

Formalia

Navn: Kristin Pedersen
Kandidatur: Varamedlem valgkomitéen
Adresse: Lierveien 10, 1814 Askim
Telefon: 412 72 147
E-post: krpeder4@gmail.com

Litt informasjon om meg selv

Dame 46 år, samboer og bor i Askim i Østfold. Har hatt trening/konkurransse hunder siden 1996. Har 5 boxere og en katt i hus pr i dag. Er eier av Kennelnavnet: Nordic Working sammen med Harald U. Lie.



Hundeerfaring

Kjøpte min første hund i 1996, hatt mange ulike raser bla schäfer, rottweiler, fransk bulldog og nå boxer. Har kennel navn og hatt 1 kull valper (boxer). Har konkurrert innen lydighet, NBF bruks spor og IGP siden 1996, er utdannet figurant for mentaltester (MH, FA og K-Test). Er veldig opptatt av mentalitet og bruksegenskaper hos boxeren. Holdt flere valpekurs i regi av IØHK. Har som medlem i Rottweilerklubben, brukshund-komitéen, arrangert mange NBF spor stevner. Trener aktivt 2-4 ganger i uka i en privat treningsgruppe som konkurrerer i bruks.

Tidligere engasjement for Norsk Boxerklubb

Har sittet i brukshundrådet i NBK tidligere. Sitter pr i dag i avdeling Østfold som leder.

Hvorfor jeg ønsker en plass i valgkomitéen

Jeg ønsker å gjøre en jobb for rasen.

Flere gir uttrykk for at klubben er splittet og at samarbeidet mellom styret, oppdretterne og valpekjøperne ikke er godt nok. Hvordan vil du jobbe for å samle klubben til boxerens beste? At klubben er splittet, kan jeg være enig i. Men at dette pr i dag har med det sittende styret å gjøre, det kan jeg ikke være enig i. Og jeg mener at det vil være viktig å se hvilke mennesker med ulik bakgrunn, som kan få denne klubben til å se fremover for rasen. Når alle er enige med hverandre går det ikke fremover, da stopper fremdriften.

Hva mener du er viktig å legge vekt på for å få til et godt fungerende styre?

- Ha respekt for andre mennesker.
- Diskutere sak og ikke person.
- Og så må folk slutte å ta ting så personlig.
- Samtidig så må vi faktisk noen ganger være enige om å være uenig.
- Og jeg tror det å lage strengere retningslinjer for hvordan man bruker sosiale medier vil skape et bedre klima for alle parter (unødvendig mye som skaper uro der)
- Og ulike mennesker med ulik bakgrunn og ulikt syn er en stor styrke for klubben (forutsetter at det er erfaring med rasen og ønske om å jobbe for og med rasen) Samtidig er det viktig at styret velger de rette menneskene til de ulike rådene i klubben, slik at det blir et godt samarbeid og lettere arbeidsmiljø for styret.